

組織リーダーの望ましさとジェンダー・バイアス

調査対象: 日本の大企業25社(役員・部長職, 課長職, 管理職予備軍, 男性1025人・女性521人)
調査方法: 7件法(全く当てはまらない…どちらとも言えない…とても当てはまる)

組織リーダー

- リーダーの能力がある
- 責任感が強い
- 行動力がある
- 説得力がある
- 目標へ強いコミットメント
- 率先して行動
- プレッシャーに強い
- ビジネスセンスがある
- 自立している
- 能力が高い

作動的 >>> 共同的

男性

- 自立している
- 責任感が強い
- 行動力がある
- 礼儀正しい
- 率先して行動
- 困っている人を思いやる
- チャレンジ精神豊富
- 周囲への気遣い
- 説得力がある
- 積極的である

作動的 (agentic)

女性

- 礼儀正しい
- 周囲への気遣い
- 困っている人を思いやる
- 気遣いが上手
- 友好的である
- 責任感が強い
- 優しい
- 手助けを惜しまない
- 助けになる
- 自立している

共同的 (communal)

求められる女らしさとリーダーの特性は一致しない
“Walking the Tightrope” bias